



Кибанов А. Я., Митрофанова Е. А., Коновалова В. Г., Чуланова О. Л.

Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом : Монография. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 156 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа <http://www.znaniyum.com>]. — (Научная мысль). — www.dx.doi.org/10.12737/852 .

ISBN 978-5-16-009530-1 (print)

ISBN 978-5-16-100187-5 (online)

В монографии рассматривается сущность концепции компетентностного подхода в управлении персоналом. Освещаются результаты исследования эволюции компетентностного подхода, раскрываются понятия компетенции, компетентности, модели компетенций, излагается методология формирования модели компетенций. Приводятся примеры использования модели компетенций при отборе и оценке персонала, его обучении, разработке систем стимулирования работников, рассматривается моделирование эмоциональной компетентности в управлении персоналом. Дается характеристика функций компетенций в обучении, рассматриваются технологии проектирования компетенций в высшем образовании, а также содержание, способы и процедуры оценки ключевых образовательных компетенций при подготовке специалистов в области управления персоналом.

Для студентов, магистрантов, аспирантов, докторантов, научных работников,

обучающихся или проводящих исследования в области управления персоналом, а также профессорско-преподавательского состава вузов и работодателей.