Кирхлер Э., Хельцл Э. Дизайн работ в организациях // Психология труда и организационная психология; т. 3 - 2-е изд., испр., перераб. / Пер. с нем. - Х.: Изд-во Гуманитарный Центр, 2010. - 204 с.

Перед Вами третья книга из серии «Психология труда и организационная психология». Работа известных австрийских ученых Венского университета с большим практическим опытом в организационной и экономической психологии.

Книга о том, как лучше всего распределить задания между персоналом. Эта проблема хорошо знакома каждому практику в области управления. Здесь представлены основные теоретические идеи, практические методы эффективного распределения работ внутри организации и способы анализа продуктивности деятельности.

Книга имеет большое прикладное значение, т.к. содержит практические рекомендации для оценки удовлетворенности работой, трудовой нагрузки, стресса, его последствий и факторов, влияющих на здоровье персонала в процессе работы.

Книга представляет ценность для руководителей организаций разного уровня, менеджеров по работе с персоналом и специалистов в психологии труда и организационной психологии.

The book is the tlurd one from the series «The psychology of work and organizational psychology». The work of the famous Austrian scientists of Viennese University who have a great practical experience in the field of organizational and economic psychology.

This book is devoted to the problem of the best way of task distribution among staff. This problem is well known for each expert in the field of management. «Work design in organizations» is the book which represents fundamental theoretic ideas and practical methods inside the organization, and also means of analysis of activity production.

The book have a great application importance because it contains practical recommendations for measurement of job satisfaction, working load, stress and its consequences. Also the factors which have influence on health of staff during execution phase.

This book will be useful chiefs of organizations of different levels, managers on work with staff and also for experts in the field of psychology of work and organizational psychology.

Електронний зміст